



RAPPORT D'ACTIVITE 2019

Présentation

- Atelier Chantier d'Insertion (ACI)
- **Association** loi 1901 – créée en 1996
- **11** salariés permanents
- **6,5 ans** d'ancienneté en moyenne



L'EQUIPE d'ENCADREMENT

3

Administrer Gérer Accompagner



Johanne : Direction



Eliza : Coach emploi



Magali : Compta & Paie



Angéla : Com, Tut. & MG

Espaces naturels & verts



Jean-Pierre : Resp. Travaux



Stéphanie : Encadrant Tech



Fabrice : Encadrant Tech



Moïse : Encadrant Tec.



Jérémie : Encadrant Tech

Constructions bois



Oliver : Resp. Bois & Enc.Tech



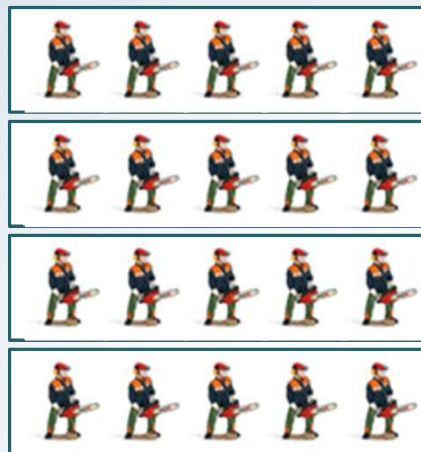
André : Encadrant Tech



LES SALARIÉS EN INSERTION

4

29
Salariés



Espaces naturels & verts



Stéphanie : Encadrant Tech



Fabrice : Encadrant Tech



Moïse : Encadrant Tec.



Jérémie : Encadrant Tech



Constructions bois



Oliver : Resp. Bois & Enc.Tech



André : Encadrant Tech



Administrer Gérer Accompagner



Johanne : Direction



Eliza : Coach emploi



Magali : Compta & Paie



Angéla : Com, Tut. & MG

Nos missions

Une mission complexe

- Des clients **en INTERNE**

➤ les salariés

Former

Accompagner

Faire
travailler

- Des clients **en EXTERNE**

➤ qui bénéficie de
prestations facturées

Vendre

1 structure 4 fonctions



L'enjeu : les coordonner

Nos réalisations

Un **TRAVAIL en RÉSEAU** au service **d'un TERRITOIRE** mis en œuvre avec les partenaires et travailleurs sociaux

- Pôle Emploi
- Département 05 / Maisons des solidarités
- Mission Jeunes
- SPIP
- Médiat 3
- CPE
- Fondation Edith Seltzer
- APPASE (hébergement d'urgence)
- Service Prévention Ville de Gap
- CSAPA – Centre santé mentale – Isatis - MSA
- Cap Emploi
- Fondation 2^{ème} chance
- Les entreprises
- etc..

En 2019 :

39 salariés accompagnés

12 salariés sortis

durée moyenne d'un contrat :
22 mois

73 % de sorties dynamiques

Formations

FORMATION DES SALARIES EN PARCOURS

12

Cadre	Action de formation	Heures réalisées	Nb de salariés concernés
Mobilité	Permis C (leçons supp. conduite)	14	1
Mobilité	Permis B (code, dont 1 pour le Permis BE)	9 forfaits (1 validé, 8 en cours)	9
Mobilité	Permis B (conduite)	20	1
Mobilité	Permis BE (conduite)	14	1
Parcours	CQP Agent de prév. et sécurité	14	1
Parcours	IP Agent de propreté et d'hygiène / Parcours	588	1
Parcours	Permis C	70	1
Parcours	FIMO Marchandises (Eco conduite)	147	1
Parcours	Validation du CAP Jardinier Paysagiste	33	1
Parcours	Techniques de grimper et de déplacement	21	1
Savoirs b	Alphabétisation, français langue étrang.	1342,5	4
Sécurité	Utilisation tronçonneuse et débroussailleuse	188	8
Sécurité	Sauveteur secouriste du travail (SST)	108	9
Sécurité	Secours dans les arbres	42	2
Sécurité	Habilitation électrique BS BE HE	14	1
Sécurité	Habilitation électrique H0 B0	77	11

FORMATION DES SALARIES EN PARCOURS

(suite)

13

Cadre	Action de formation	Heures réalisées d'ici fin 2019
Parcours	Leçons supp. conduite PL (pour FIMO)	
Parcours	BPJEPS Animateur Culturel	196
Parcours	Perfectionnement FIMO	35
Parcours	Obligations d'hygiène alimentaire en restauration	28
Parcours	Renforcement savoirs de base pour le CAP Coiffure	70
Parcours	TP Conducteur transport routier de marchandises	154
Parcours	CACES Engins de chantier Cat 1+2	21
Parcours	CACES Grues auxiliaires	21
Savoirs base	Français (niveau A2)	100
Sécurité	Réduction des risques routiers	35

Nombre d'heures total de formation : **2 620 H**

Nombre de salariés concernés : **30**

AUTRES ACTIONS

Marcel 65 ans : après 49 mois, montage dossier retraite

Laurent et Matthieu : montage dossiers surendettement

Jérémy : suivi régulier avec psychologue du Pôle Emploi

Nidhal : préparation concours administratifs (gendarmerie, douanes)

MOBILITÉ

15

Cadre	Action de formation	Heures réalisées	Nb de salariés concernés
Mobilité	Permis C (leçons supp. conduite)	14	1
Mobilité	Permis B (code, dont 1 pour le Permis BE)	9 forfaits (1 validé, 8 en cours)	9
Mobilité	Permis B (conduite)	20	1
Mobilité	Permis BE (conduite	14	1

**Pour les salariés qui obtiennent le permis B :
mise à dispo d'un véhicule**



Aides à l'achat de véhicules personnels (ADIE, Fondation 2^{ème} chance)

LOGEMENT

16

Victor, Jairo, Eduardo, Asim, Mohamed, Fahim

- ont accédé à un logement HLM

Matthieu

- a quitté la maison d'arrêt pour un logement

Cristian

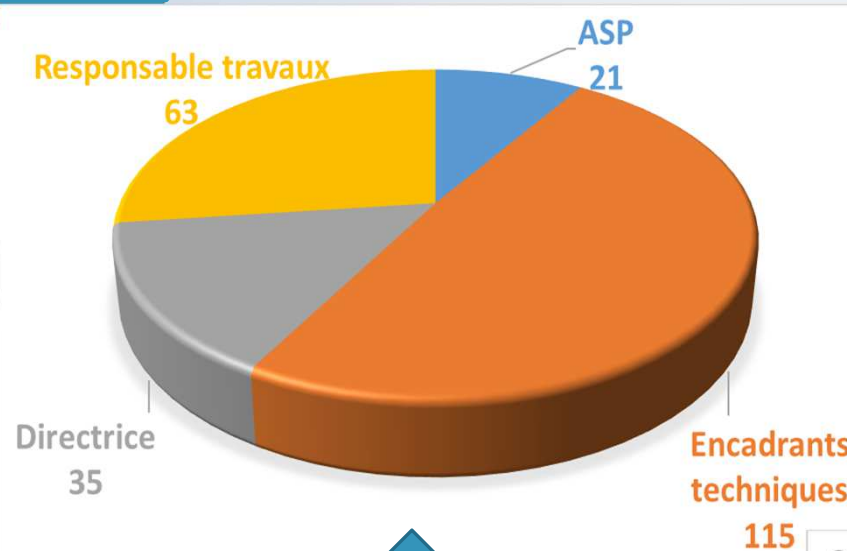
- a obtenu une chambre à la rés. Tamaris

Christian

- en cours d'obtention d'un logement HLM

FORMATION DES PERMANENTS

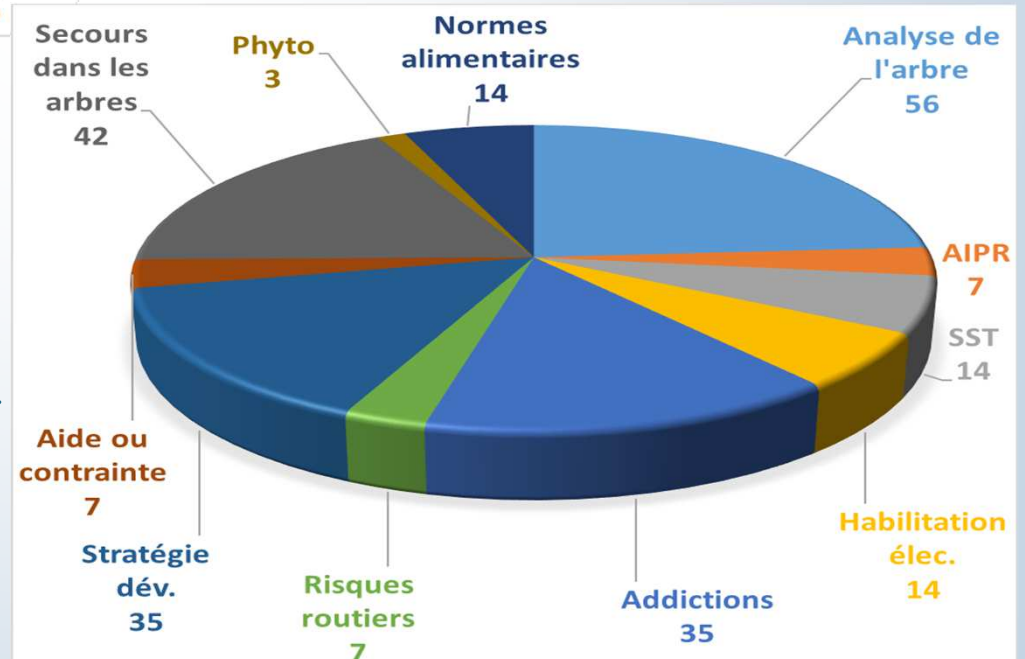
17



234 H

Fonction

Thème



Immersions

IMMERSIONS en ENTREPRISES*

19

10 immersions réalisées par **10** salariés

Agent de restauration

Mécanicien VL

Assistante d'exploitation

Ouvrier agricole

Tailleur d'arbres fruitiers

Employé de pépinière

Stage d'observation

Aide plaquiste

Aide cuisinier

Mécanicien

Foyer Jeunes Travailleurs

Barneaud Pneus

Véolia Tallard

Ferme du Forest

Earl Malrif

Robin pépinières

Centre Pop. Enseign.

Gautherot

Roza kebab

SAS Auto Dauphiné

CDD > 6 mois

Validation compétences prof.

Clarification du projet prof.

Clarification du projet prof.

Validation CAPA Ouvrier pays.

Clarification du projet prof.

Clarification du projet prof.

CDD 3 mois

Clarification du projet prof.

Clarification du projet prof.

MISSIONS INTERIMAIRES ou CDD

6 missions réalisées par **6** salariés

Agent technique

Factrice

Agent technique

Agent d'entretien

Agent de nettoyage

Aide charpentier

Mairie de Gap

La Poste

Mairie de Veynes

Humanys

Humanys

Gandelli Charpente

4 jours – essai non validé

3 jours – essai non validé

2 jours – fin de mission

2 jours – fin de mission

2 jours – fin de mission

10 jours : fin de CDD

Actions complémentaires

Banque de France

« Mieux comprendre pour mieux décider »

Mutualité Sociale Agricole

Santé, actions sociales, droits, sécurité

Collectif 05

« Starter 2 » (4 sessions)

Les Environneurs

« Bien manger pour bien travailler »

Ateliers culinaires

Lancement du projet « bien manger pour bien travailler »



Nos métiers d'activités

2 métiers d'activités

- Espaces naturels & espaces verts
- Constructions bois

ESPACES NATURELS (au 30/11/19)

25

Abattage & Débroussaillage

41 %



Signalétique (sentiers)

13 %



Elagage & espaces verts

25 %



Travaux sylvicoles & Clôtures

11 %



Rivières

10 %



OUVRAGES BOIS

26

Abris, cabanes, ruches

45 %



Terrasses, barrières, potelets, panneaux

39 %



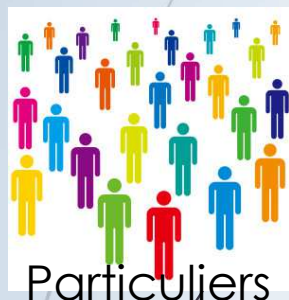
Autres aménagements extérieurs/intérieurs

16 %

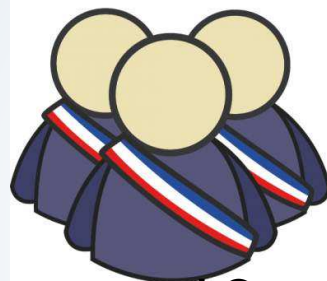


UNE DIVERSITÉ DE CLIENTS & PARTENAIRES

27



Particuliers



Communes et Com Com



MAIRIE DE
SAINT MARTIN
DE QUEYRIERES

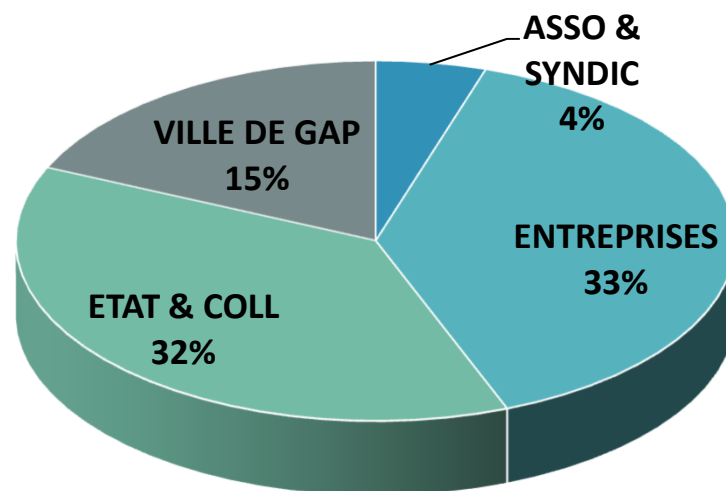
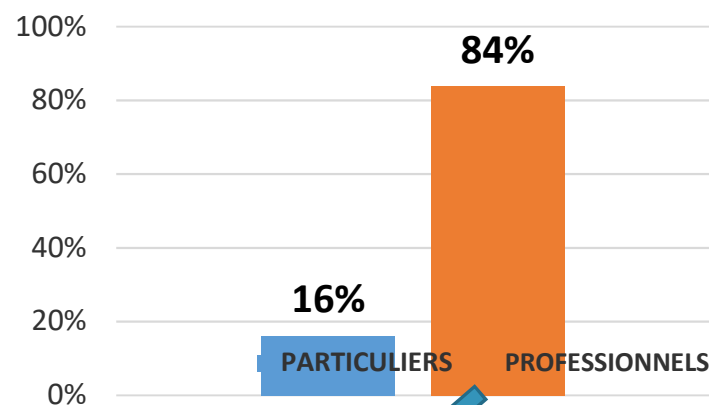


Communauté d'Agglomération
GAP • TALLARD • DURANCE

QUI SONT NOS CLIENTS ?

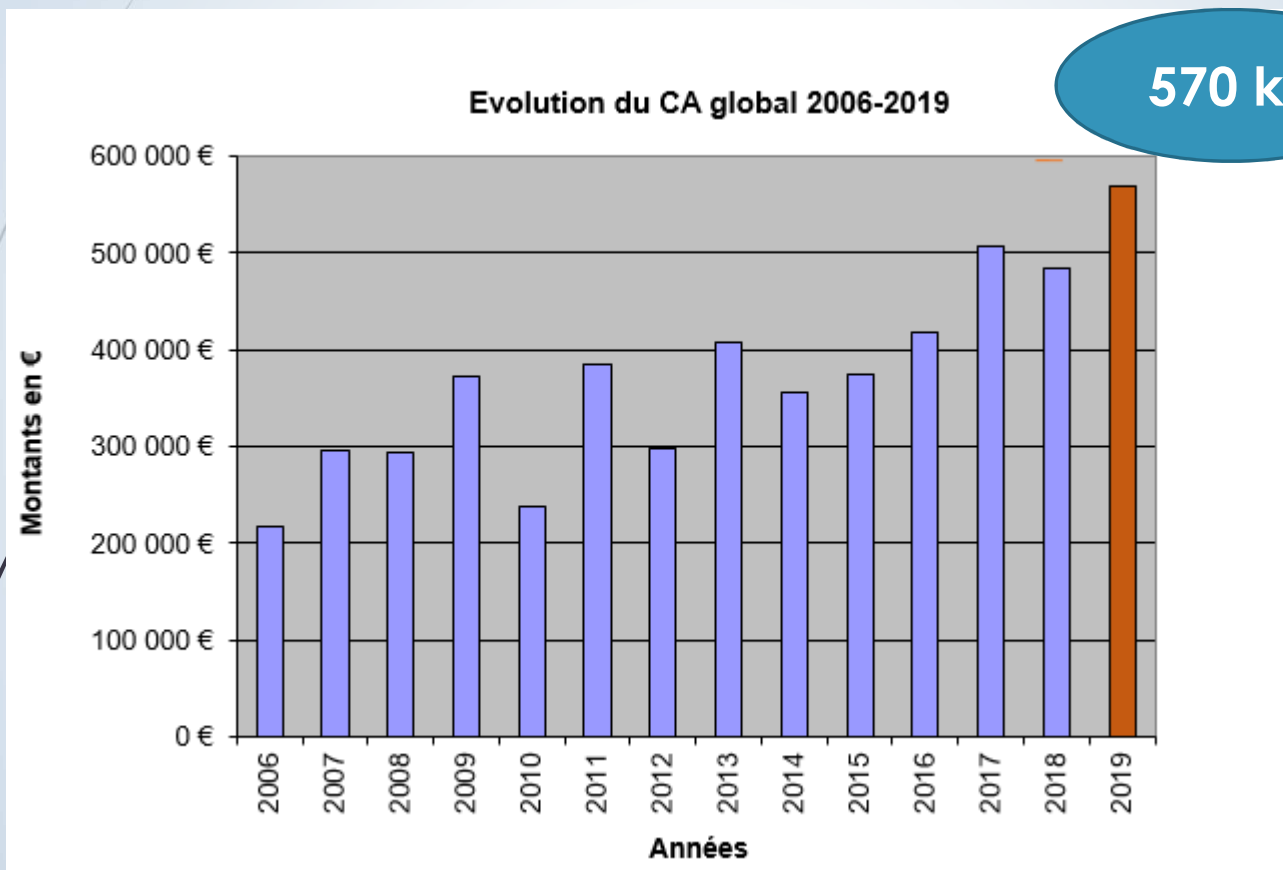
28

Répartition du CA
PARTICULIERS/PROFESSIONNELS 2019



Répartition du CA suivant typologie clients

Évolution du CA



Nos points d'appuis

NOS POINTS D'APPUIS

- Une forte **notoriété** et une **expertise reconnue**
Expérience en zone de montagne
Compétences multi-activités (entretien EN et aménagements)
Un savoir-faire en gestion globale de l'environnement
- **99%** de clients satisfaits ou très satisfaits
⇒ Des marchés annuels renouvelés
- Bons résultats sur les **appels d'offres**
 - **7** dossiers remis : **4** dossiers attribués soit **57 % de réussite**
- Une forte implication des salariés
⇒ Un faible absentéisme
2 % pour les permanents (maladie)
10% pour les salariés en parcours (yc abandon de poste)



Nos points d'attention

NOS POINTS D'ATTENTION

- Un modèle économique avec un **fort taux d'autofinancement**
=> **accentuer la qualité de nos productions**
- Nécessité de **développer** et d'**innover**
=> **s'appuyer sur nos partenariats**
- Articuler notre **cœur de mission** et nos **besoins d'entreprise**
=> **Innover dans le parcours des salariés et mettre en œuvre de nouveaux leviers**

Communication

Socialisation

Pique-nique à Pelleautier : couscous maison et pédalo pour tous



Repas de fin d'année
avec les familles au
restaurant LA
PATATERIE



PROMO 2019

