

FICHE DE POSTE

FILIÈRE/CATÉGORIE/GRADE :

Médico sociale / Catégorie A / Médecin coordonnateur

FAMILLE : Santé

DIRECTION GÉNÉRALE : CCAS

DIRECTION : EHPAD Les 3 Fontaines - Saint Mens

SERVICE : EHPAD

INTITULÉ DU POSTE :

MÉDECIN COORDONNATEUR à 60%

Poste permanent/recrutement par voie statutaire ou CDD

DÉFINITION DU POSTE

Assurer la qualité, la sécurité et la coordination de la prise en soin médicale globale des personnes âgées accueillies au sein de l'EHPAD, en collaboration avec les médecins traitants qui s'occupent du suivi individuel des résidents.

MISSIONS DU POSTE :

ACTIVITÉS/TÂCHES RELATIVES AU POSTE

- Appliquer les consignes générales de sécurité avec une mise à disposition auprès du responsable incendie en cas d'alarme,
- Conseiller le directeur, sur le plan médical,
- Développer une politique de formation et d'information des professionnels de santé exerçant au sein de l'EHPAD (dénutrition, prévention des chutes, vaccination, contention...),
- Diffuser, avec la commission de coordination, des recommandations concernant l'amélioration de la prise en soin et sa coordination auprès des professionnels libéraux et des salariés de l'EHPAD,
- Elaborer, avec le concours de l'équipe soignante, le rapport annuel d'activité médicale (RAMA),
- Elaborer une liste par classe de médicaments, à utiliser préférentiellement, en collaboration avec les médecins traitants et le pharmacien conventionné (EHPAD sans PUI),
- Évaluer et valider l'état de dépendance des résidents à l'aide de la grille AGGIR (GMP),
- Évaluer et valider la charge en soins à travers la coupe PATHOS (PMP),
- Mettre en œuvre de solutions d'identification et de prévention des risques pour la santé publique,
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité,
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement qui détermine les modalités d'accompagnement des résidents,
- Participer à la mise en œuvre des conventions avec les établissements de santé, les réseaux gérontologiques et tout autre acteur de la filière de soins gériatriques,
- Participer à la vie institutionnelle (Comité directeur hebdomadaire, Comités de pilotage, Groupe nutrition...),
- Réaliser des évaluations gériatriques standardisées et des bilans auprès des résidents (EGS, bilan nutritionnel...),
- Rédiger des prescriptions médicales pour les résidents de l'EHPAD, en cas d'urgence vitale ou lors de la survenue de risques exceptionnels ou collectifs nécessitant une organisation adaptée des soins et, en informer les médecins traitants des résidents concernés,
- Renseigner des enquêtes conduites par les autorités de tarification (Conseil Départemental, ARS),
- Utiliser l'outil informatique résidents, NETSOINS et l'outil collectif agents DRIVE,
- Valider médicalement l'admission des résidents (adéquation : état de santé et capacités de prise en charge de l'EHPAD, à l'instant T),
- Mettre en œuvre de solutions d'identification et de prévention des risques pour la santé publique,
- Veiller à la qualité de la prise en soin gérontologique,
- Veiller à l'application des bonnes pratiques gériatriques.

LIEN HIÉRARCHIQUE

Directrice

LIEN FONCTIONNEL

Equipe soignante

RELATIONS DU POSTE

Relations internes : Équipe pluri professionnelle, résidents et familles.

Relations externes : Pharmacien d'officine de ville et autres professionnels libéraux (kinésithérapeutes, pédicures...)

DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES REQUIS :

Doctorat en médecine / D.U de médecin coordonnateur, capacité de gérontologie ou diplôme d'études spécialisées complémentaires en gériatrie ou à défaut, s'engager à acquérir ces qualifications gériatriques dans un délai de 3 années après l'embauche.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : EHPAD Les Trois Fontaines - Saint Mens - Ancienne route de Veynes / Route de Saint-Mens 05 000 GAP
04.92.55.45.56 / 04.13.53.04.00

L'EHPAD Les Trois Fontaines - Saint Mens est composé de 2 sites, distants d'1 km 600.

Le site " Saint Mens" est hébergé rue de St Mens à Gap, derrière la patinoire. Ouvert depuis 2009, ce lumineux complexe architectural, mêlant ancien et moderne, offre une capacité d'accueil pour 69 résidents en hébergement permanent et 2 résidents en hébergement temporaire. Les chambres sont réparties sur 3 niveaux agrémentés d'un jardin d'hiver, tandis que le rez de chaussée s'ouvre sur l'accueil, la salle d'animation, la bibliothèque, le salon de coiffure et la salle à manger, côté ouest et sur un spacieux pôle de soin comprenant : une infirmerie, des bureaux et une salle de kinésithérapie, côté est. Un parking est mis à disposition des employés et des visiteurs.

Le site "Les Trois Fontaines" est localisé ancienne route de Veynes à Gap, attenant au Campus des Trois Fontaines. Ouvert en parallèle de la fermeture du foyer Bellevue en juillet 2016, il offre une capacité d'accueil pour 73 résidents en hébergement permanent dont 16 chambres dédiées à l'unité de vie protégée. Un Pôle d'Activité en Soins Adaptés (PASA) accueille une file active de 8 à 12 résidents, en journée. Il a été récemment complété par un PASA de nuit. Les chambres individuelles sont déployées dans 1 bâtiment de 2 étages donnant sur 2 jardins sécurisés et un parc. Véritable îlot de verdure apprécié des résidents, des visiteurs et du personnel.

L'EHPAD s'inscrit dans une dynamique d'amélioration de la qualité de vie au travail et investit chaque année dans du nouveau matériel, ainsi afin de faciliter les transferts des résidents, toutes les chambres de l'EHPAD ont été équipées de rails plafonniers.

Matériel, moyens nécessaires :

Tenues professionnelles à disposition,
Bureau,
Logiciel informatique résident = net soin et net mobilité
Téléphone

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

Horaires : 60% sur la base de 35 heures, soit 21 heures	Horaires spécifiques (décalés, discontinus, en alternance...) : Alternance entre les 2 sites (Saint Mens et Les Trois Fontaines) à organiser sur un temps non complet de 60%
Travail de jour : Oui	Travail de nuit : Non
Travail de week end : Non	Astreintes : Non

AVANTAGES LIÉS AU POSTE

NBI : oui non **Nombre de points** :

Voiture de fonction : oui non

Logement de fonction : oui non

Risques liés au poste :

Pénibilité lié au poste :

CONNAISSANCES REQUISES

Description	Niveau de connaissances
Animation d'équipe	Connaissances approfondies
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances approfondies
Droit des usagers du système de santé	Connaissances opérationnelles
Éthique et déontologie professionnelles	Connaissances approfondies
Gérontologie, gériatrie	Connaissances approfondies
Gestion administrative, économique, financière	Connaissances opérationnelles
Méthodes de recherche en soins	Connaissances opérationnelles
Méthodologie d'analyse de situation	Connaissances approfondies
Organisation du travail	Connaissances opérationnelles
Qualité	Connaissances opérationnelles
Santé publique	Connaissances approfondies
Soins	Connaissances approfondies
Stratégie et organisation, conduite du changement	Connaissances opérationnelles
Technologies de l'information et de la communication (NTIC)	Connaissances opérationnelles

Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

Connaissances opérationnelles : Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.

COMPÉTENCES/APTITUDES

Savoirs faire : Mettre en pratique les connaissances requises afin de s'adapter aux situations d'accompagnement des résidents.

Savoirs être : Conscience de soi, maîtrise de soi, empathie, auto-motivation, sens de la communication, sens de l'organisation, sens du travail en équipe, pédagogie, aptitudes sociales.