

Indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre  
les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale  
**Année 2024**

<b>Indicateur</b>	<b>Pondération</b> (selon décret du 13 juillet 2024)	<b>Score</b> (selon décret du 13 juillet 2024)
Indicateur 1 relatif à l'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes fonctionnaires	50 points	46 points
Indicateur 2 relatif à l'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels	15 points	15 points
Indicateur 3 relatif à l'écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	25 points	25 points
Indicateur 4 relatif au nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les 10 agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	10 points	10 points
<b>Totaux</b>	<b>100 points</b>	<b>96 points</b>

La Ville de Gap atteint la cible déterminée à l'article L.132-9-5 du code général de la fonction publique qui est fixée à un niveau de résultat supérieur ou égal à 75 points.