

| Tableau de déclaration relatif aux nominations équilibrées - à remplir par la collectivité ou l'établissement au titre de l'année 2025   |   |   |              |              |   |   |              |  |  |  |
|--|---|---|--------------|--------------|---|---|--------------|--|--|--|
| <b>(A) Nombre d'agents sur emplois de direction au 31/12/2025 :</b>  |   | 3 Total dont : DGS : 1 H  |              | DGAS : 1 H   | DGST : 1 H  | Expert ht niveau- directeur de projet : 0 F 0 H |              |  |  |  |
| <b>(B) N° de département :</b>   | 5   | <b>(E) Nominations année 2025 (y compris primo-nominations)</b> |              |              | <b>(F) Primo-nominations année 2025</b>   |   |              |  |  |  |
| <b>(C) Nom de la collectivité</b>  | <b>(D) Nature</b>                             | <b>Emplois fonctionnels concernés</b>                           | <b>HOMME</b> | <b>FEMME</b> | <b>Emplois fonctionnels concernés</b>   | <b>HOMME</b>                                    | <b>FEMME</b> |  |  |  |
| Ville de Gap   | Commune de plus de 40 000 habitants           | DGS   |              |              | DGS   |   |              |  |  |  |
| Communauté d'Agglomération Gap-Tallard-Durance   | EPCI  | DGAS  |              |              | DGAS  |   |              |  |  |  |
|  |   | DGST  |              |              | DGST  |   |              |  |  |  |
|  |   | Expert de haut niveau- Directeur de projet                      |              |              | Expert de haut niveau- Directeur de projet  |   |              |  |  |  |
|  |   | <b>Total par sexe</b>   | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>Total par sexe en 2025</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>     |  |  |  |
| <p>Ne remplir que les cases colorées en bleu</p> <p>*La contribution n'est due que si à la fois le flux (colonnes H) et le stock (A) ne respectent pas les 40 % de nominations équilibrées</p> |   |   |              |              | <b>(G) Rappel des primo-nominations années antérieures (depuis le renouvellement de l'assemblée délibérante ou le dernier cycle achevé)</b>                         |   |              |  |  |  |
|  |   |   |              |              | <b>Emplois fonctionnels concernés</b>   | <b>HOMME</b>                                    | <b>FEMME</b> |  |  |  |
|  |   |   |              |              | DGS   |   |              |  |  |  |
|  |   |   |              |              | DGAS  |   |              |  |  |  |
|  |   |   |              |              | DGST  |   |              |  |  |  |
|  |   |   |              |              | Expert de haut niveau- Directeur de projet  |   |              |  |  |  |
|  |   |   |              |              | <b>Total par sexe années antérieures</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>     |  |  |  |
|  |   |   |              |              | <b>(H = F + G) Total primo par sexe</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>     |  |  |  |
|  |   |   |              |              | <b>(I) Répartition par sexe des 4 premières nominations prononcées au titre du cycle achevé en 2025</b>   |   |              |  |  |  |
|  |   |   |              |              | <b>(J) Répartition par sexe des primo-nominations suivantes au titre du 2ème cycle de l'année 2025 (cette ligne n'est pas saisie si le total est inférieur à 4)</b> |   |              |  |  |  |
| Au titre du 1er cycle  | Nombre minimal de représentant de chaque sexe |   | 0            |              |   |   |              |  |  |  |
|  | Nombre d'unités manquantes                    |   | Néant        | Néant        |   |   |              |  |  |  |
|  | Contribution due                              |   |              |              |   |   |              |  |  |  |
| Au titre du 2ème cycle   | Nombre minimal de représentant de chaque sexe |   | 0            |              |   |   |              |  |  |  |
|  | Nombre d'unités manquantes                    |   | Néant        | Néant        |   |   |              |  |  |  |
|  | Contribution due                              |   |              |              |   |   |              |  |  |  |

Cette ligne n'est pas saisie si le total est inférieur à 4.